

Согласовано на  
общем собрании работников  
от «11» января 2017 года  
протокол № 1

Утверждаю  
Директор школы № 13  
Богданова Л.Н.  
«11» января 2017 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 13 н.п. Белое Море Мурманской области

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Совет учреждения (далее – Совет) является коллегиальным органом самоуправления, осуществляющим в соответствии с Уставом учреждения решением отдельных вопросов, относящихся к компетенции учреждения.

Совет осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Мурманской области, Кандалакшского района, Уставом учреждения, а также регламентом Совета, иными локальными нормативными актами учреждения.

Деятельность членов Совета основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

Уставом учреждения определяется структура, порядок формирования Совета, его компетенция и порядок организации деятельности.

Настоящее Положение принимается на общем собрании работников учреждения и утверждается директором учреждения.

Настоящее Положение является локальным нормативным актом.

### II. СТРУКТУРА СОВЕТА, ПОРЯДОК ЕГО ФОРМИРОВАНИЯ.

Совет состоит из избираемых членов, представляющих:

- родителей (законных представителей) обучающихся всех ступеней общего образования;
- педагогических работников учреждения;
- обучающихся третьей ступени общего образования. По решению Совета, возможно введение в его состав обучающихся 9-го класса.

В состав Совета также входят: руководитель учреждения и представитель учредителя, назначаемый приказом начальника управления образования, председатель профсоюзного комитета учреждения.

По решению Совета в его состав также могут быть приглашены и включены граждане, чья профессиональная и (или) общественная деятельность, знания, возможности могут позитивным образом содействовать функционированию и развитию учреждения (кооптированные члены Совета).

Общая численность Совета определяется настоящим Положением. Количественный состав Совета – не менее 9, но не более 15 человек.

Количество членов Совета из числа родителей не может быть меньше 1/3 и больше 1/2 общего числа членов Совета.

Количество членов Совета из числа работников учреждения не может превышать 1/4 от общего числа членов Совета, в том числе председатель профсоюзного комитета. Количество членов совета из числа обучающихся учреждения – от старшей ступени

по одному представителю от каждого класса, в том числе председатель Совета Лидеров Дела.

Остальные места в Совете занимают: руководитель учреждения, представитель учреждения. Предусматривается ротация Совета – не менее 1/3 состава каждого представительства.

2.3 Порядок избрания членов Совета:

- члены Совета из числа родителей (законных представителей) обучающихся избираются на общем родительском собрании;
- члены Совета из числа обучающихся избираются на общем собрании обучающихся соответствующих классов;
- члены Совета из числа работников учреждения избираются на общем собрании работников учреждения.

2.4 Совет считается сформированным и приступает к осуществлению своих полномочий с момента избрания (назначения) не менее двух третей от общей численности Совета, определенной уставом Учреждения.

### **III. КОМПЕТЕНЦИЯ СОВЕТА.**

3.1 Целью деятельности Совета является содействие осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии учреждения в решении вопросов, связанных с организацией образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3.2 Основными задачами Совета являются:

- определение основных направлений развития учреждения;
- повышение эффективности финансово-экономической деятельности учреждения, дополнительное стимулирование труда его работников, контроль за целевым и рациональным расходованием финансовых средств учреждения;
- содействие созданию в учреждении оптимальных условий и форм организации образовательного процесса;
- контроль за соблюдением надлежащих условий обучения, воспитания и труда, включая обеспечение безопасности учреждения, сохранения и укрепления здоровья обучающихся;
- контроль за соблюдением прав участников образовательного процесса, участие в рассмотрении конфликтных ситуаций в случаях, когда это необходимо.

3.3 Совета имеет следующие полномочия и осуществляет следующие функции, зафиксированные в Уставе учреждения:

3.3.1 Утверждает:

- режим занятий обучающихся;
- программу развития учреждения.

3.3.2 Распределяет стимулирующие выплаты работникам учреждения.

3.3.3 Согласовывает, по представлению руководителя учреждения:

- Положение учреждения о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам учреждения;
- смету расходования дополнительных финансовых средств, полученных учреждением за счет добровольных пожертвований целевых взносов физических и (или) юридических лиц;
- компонент учебного плана учреждения («школьный компонент»)
- введение новых методик образовательного процесса и образовательных технологий;
- изменения и дополнения правил внутреннего трудового распорядка учреждения.

3.3.4 Вносит рассмотрение руководителю учреждения предложения в части:

- материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса, оборудования помещений учреждения (в пределах выделяемых средств);

- выбора учебников из утвержденных федеральных перечней учебников, рекомендованных (допущенных) к использованию в образовательном процессе;
  - создания в учреждении необходимых условий для организации питания, медицинского обслуживания обучающихся;
  - организации промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;
  - мероприятий по охране и укреплению здоровья обучающихся;
  - развития воспитательной работы и организации внеурочной деятельности в учреждении.
- 3.3.5 Участвует в принятии решения о создании в учреждении общественных (в том числе детских и молодежных) организаций (объединений), а также может запрашивать отчет об их деятельности.
- 3.3.6 Регулярно (не реже 2 раз в год) информирует участников образовательного процесса о своей деятельности и принимает решения. Участвует в подготовке и утверждает публичный доклад учреждения, который подписывается совместно председателем Совета и руководителем учреждения.
- 3.3.7 Заслушивает отчет руководителя учреждения по итогам учебного и финансового года. В случае признания отчета руководителя неудовлетворительным, Совет вправе направить Учредителю обращение, в котором мотивирует свою оценку и вносит предложения по совершенствованию работы администрации учреждения.
- 3.3.8 Выдвигает учреждение, педагогов и обучающихся для участия в муниципальных, региональных и всероссийских конкурсах.
- 3.3.9 Рассматривает иные вопросы, отнесенные к компетенции Совета.
- 3.4 Совет имеет право принимать изменения и (или) дополнения в Устав учреждения (с последующим внесением данных изменений и дополнений на утверждение учредителя), в том числе в части определения:
- прав и обязанностей участников образовательного процесса;
  - структуры, компетенции, порядка формирования и работы органов самоуправления учреждения;
  - порядка и оснований отчисления обучающихся;
  - системы оценок при промежуточной аттестации, форм и порядка ее проведения.
- 3.5 Решения по вопросам, которые в соответствии с Уставом учреждения не включены в компетенцию Совета, носят рекомендательный характер.

#### **IV. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА.**

- 4.1 Основные положения, касающиеся порядка и условий деятельности Совета определяются регламентом Совета, принимаемым им самостоятельно.
- 4.2 Организационной формой работы Совета являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
- 4.3 Заседания Совета созываются председателем Совета, а в его отсутствие - заместителем председателя. Правом созыва заседания Совета обладают также руководитель учреждения и представитель учредителя в составе Совета.
- 4.4 На заседании в порядке, установленном регламентом Совета, может рассматриваться любой вопрос, отнесенный к компетенции Совета.
- 4.5 Первое заседание Совета созывается руководителем учреждения не позднее чем через месяц после его формирования. На первом заседании Совета избираются председатель и секретарь Совета, при необходимости заместитель председателя Совета. Председатель Совета не может избираться из числа работников учреждения (включая руководителя), представителей учредителя и обучающихся.
- 4.6 Планирование работы Совета осуществляется в порядке, определенном регламентом Совета. Регламент Совета должен быть принят не позднее, чем на втором его заседании

- 4.7 Совет имеет право создавать постоянные и временные комиссии для подготовки материалов к заседаниям Совета, определять структуру и количество членов в комиссиях, утверждать задачи, функции, персональный состав и регламент работы комиссий, привлекать необходимых специалистов, не входящих в Совет. Руководитель (председатель) любой комиссии является членом Совета.
- 4.8 Решения по п. 3.4. настоящего Положения принимаются представителями родительской общественности, входящими в Совет, а также кооптированными членами.
- 4.9 Для осуществления своих функций Совет вправе:
- приглашать на заседания Совета работников учреждения для получения разъяснений, консультаций, заслушивания отчетов по вопросам, входящим в компетенцию Совета;
  - запрашивать и получать у руководителя учреждения и (или) учредителя информацию, необходимую для осуществления функций Совета, в том числе в порядке контроля за реализацией решений Совета.
- 4.10 Организационно-техническое обеспечение деятельности Совета возлагается на администрацию учреждения.

## **V. ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОВЕТА И ЕГО ЧЛЕНОВ.**

- 5.1 Совет несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию. В случае непринятия решения Советом в установленные сроки руководитель учреждения вправе принять решение самостоятельно.
- 5.2 Учредитель вправе распустить Совет, если Совет не проводит свои заседания в течение полугода, не выполняет свои функции или принимает решения, противоречащие действующему законодательству Российской Федерации, Уставу и иным локальным нормативным актам учреждения. В этом случае происходит либо новое формирование Совета по установленной процедуре, либо учредитель принимает решение о нецелесообразности формирования в учреждении Совета на определенный срок.
- 5.3 Решения Совета, противоречащие законодательству Российской Федерации Уставу учреждения, не действительны с момента их принятия и не подлежат исполнению руководителем учреждения, его работниками и иными участниками образовательного процесса. Руководитель учреждения или представитель учредителя вправе внести в Совет представления о пересмотре такого решения. Если принятое решение не будет пересмотрено Советом, учредитель вправе его отменить.
- 5.4 В случае возникновения конфликта между Советом и руководителем учреждения, который не может быть урегулирован путем переговоров, решение по конфликтному вопросу принимает учредитель.
- 5.5 Члены Совета обязаны посещать его заседания. Член Совета, систематически (более двух раз подряд) не посещающий заседания без уважительных причин, может быть выведен из его состава по решению Совета.
- 5.6 Член Совета выводится из его состава по решению Совета в следующих случаях:
- по желанию члена Совета, выраженному в письменной форме;
  - при отзыве представителя учредителя;
  - при увольнении с работы руководителя учреждения или увольнения работника учреждения, избранного членом Совета, если они не могут быть введены в состав Совета после увольнения;
  - в связи с окончанием учреждения или отчислением (переводом) обучающегося, представляющего в Совете обучающихся, если он не может быть введен в состав Совета после окончания учреждения;
  - в случае совершения противоправных действий;

- при выявлении следующих обстоятельств, препятствующих участию члена Совета в работе Совета: лишение родительских прав судебной запрещение заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной с работой с детьми, признание по решению суда недееспособным, наличие неснятой или непогашенной судимости за совершение уголовного преступления.

5.7 После вывода (выхода) из состава Совета его члена должны быть приняты меры для его замещения посредством довыборов либо введения новых членов.